Kraków, 28.05.2024 r.

**Do: Komisji Rektorskiej ds. wdrożenia Europejskiej Karty Naukowca i Kodeksu Postępowania przy rekrutacji pracowników naukowych na Uniwersytecie Rolniczym w Krakowie**

Szanowni Państwo,

Dnia 28 maja 2024 r. odbyło się zebranie Zespołu ds. monitorowania wdrożenia zasad Europejskiej Karty Naukowca i Kodeksu Postępowania przy rekrutacji pracowników naukowych w Uniwersytecie Rolniczym im. Hugona Kołłątaja w Krakowie, zwanego dalej „Zespołem”. Podczas zebrania został przedstawiony raport z realizacji Planu Działań, będący integralną częścią Strategii HRS4R URK. Raport ten został przygotowany przez pracowników Biura Rozwoju Uczelni i Kadr Naukowych w oparciu o raporty przesłane z poszczególnych jednostek administracyjnych Uczelni. Analiza dotychczas podjętych działań (tj. do dnia 28 maja 2024 r.) w URK wykazała, że spośród 43 zaplanowanych aktywności (A1-A43) zawartych w Tabeli pn. „Plan Działań”, 79% zostało zrealizowanych.

Mając na względzie dane z przedmiotowego raportu, zostały sformułowane następujące zalecenia wyznaczające ramowe kierunki dalszych działań, by usprawnić proces wdrażania przedmiotowego Planu:

1. Przygotowanie projektu zapisów Regulaminu Pracy odnoszących się do obowiązku zapoznania się pracowników URK z Regulaminem Etyki wprowadzonym Uchwałą Senatu nr 38/2024 z dnia 24 kwietnia 2024 r.(A2)
2. Wydawanie regulaminów przez Kanclerza URK dotyczących okresowych przeglądów i badań infrastruktury URK (A8)
3. Przygotowanie wniosku oraz projektu Zarządzenia JM Rektora ws. powołania Zespołu ds. rankingów i budowania wizerunku wraz z proponowanym składem (A11).
4. Konsultacja z Centrum Informatyki URK celem wdrażania procedury uruchomienia elektronicznego systemu rekrutacji (A20).
5. Przygotowanie wniosku oraz projektu Zarządzenia JM Rektora ws. powołania Rady Mentorów jako ciała doradczego dla badaczy wraz z propozycją składu (A23).
6. Opracowanie wytycznych określających wspierających rozwój zawodowy naukowców w URK przez doświadczonych i wyróżniających się pracowników naukowych (przewodnik opublikowany na stronie internetowej uczelni) (A30);
7. Analiza możliwości organizacji szkoleń z zakresu doradztwa zawodowego dla naukowców (A32).
8. Opracowanie wytycznych dla organów doradczych URK ws. zasad opiniowania kandydatów na stanowiska kierownicze w URK na podstawie kwalifikacji zawodowych (A39).
9. Powołanie dla każdej dyscypliny naukowej opiekuna, który pomaga młodym naukowcom w rozwoju ich karier naukowych (A43)

Niniejsze działania, winny usprawnić implementowanie Planu Działania w Uniwersytecie Rolniczym i pozwolić na weryfikację aspektów wymagających poprawy.

 Przewodniczący Zespołu

 mgr Marcin Gałan